

GO! SBSO Groenlaar
Predikherenhoevestraat 31
2840 Rumst
info@sbsogroenlaar.be
www.sbsogroenlaar.be

Leerlingenstageovereenkomst (volledig, niet ingevuld)

Bij het opstellen van dit leerlingenstageovereenkomst, werd rekening gehouden met diverse wettelijke bepalingen. De belangrijkste hiervan zijn:

- De Arbeidswet van 16 maart 1971.
- Wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, het Algemeen Reglement voor de Arbeidsbescherming (ARAB) en de Codex, waaronder:
 - Boek X: Werkorganisatie en bijzondere werknemerscategorieën, Titel 4, Stagiairs
 - Boek X: Werkorganisatie en bijzondere werknemerscategorieën, Titel 3, Jongeren op het werk
 - Boek I: Algemene beginselen, Titel 2, Algemene beginselen betreffende het welzijnsbeleid
- De Arbeidsongevallenwet van 10 april 1971

Artikel 1: Aard van de overeenkomst

Onder stage, in de zin van deze leerlingenstageovereenkomst, wordt begrepen de door een leerling bij een werkgever verrichte arbeid, in gelijkaardige omstandigheden als de werknemers bij diezelfde werkgever, die in het kader van een door de onderwijsinstelling georganiseerd leerprogramma gepresteerd wordt met het oog op het opdoen van beroepservaring (cf. artikel W.4-2 van de codex over het welzijn op het werk, Boek X: Werkorganisatie en bijzondere werknemerscategorieën, titel 4, Stagiairs en artikel 3 17°/2 van de Codex Secundair Onderwijs)

Artikel 2: Partijen

Deze leerlingenstageovereenkomst wordt afgesloten tussen de volgende 3 partijen:

1. Onderwijsinstelling (= Schoolbestuur/inrichtende macht of gemandateerde): in overeenstemming met artikel X.4-2 van de codex over het welzijn op het werk Boek X: Werkorganisatie en bijzondere werknemerscategorieën, Titel 4, Stagiairs en artikel 3 17°/2 van de codex Secundair onderwijs, een instelling die onderwijs verschaft met uitzondering van de van de instellingen die de beroepsopleidingen organiseren bedoeld in artikel 2, §, tweede lid,b) van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk

De heer Dominique Gevers, directeur van SBSO Groenlaar

Predikherenhoevestraat 31, 2840 Rumst

Tel: 03/888 38 64

2. Stagegever: de organisatie (bedrijf, instelling, vzw,...) buiten de onderwijsinstelling, waar de leerlingen hun activiteiten uitvoeren in het kader van stage, zoals gedefinieerd in artikel 1 van dit contract.

- Bedrijfsnaam:.....Verantwoordelijke:.....
- Adres: Telefoonnummer:
- Ondernemingsnummer in de kruispunt databank:
- Nummer paritair comité:

Bovengenoemde onderwijsinstelling komt in de organisatie op stage metleerling(en)¹ uit de volgende studierichtingen en leerjaren:²

¹ Gelieve het aantal leerlingen in te vullen dat bij de stagegever stage zal lopen.

² Gelieve hier de studierichting en het leerjaar in te vullen van de leerlingen die stagelopen.

3. Leerling-stagiair(s):

De leerling: aan de bovengenoemde onderwijsinstelling en hierbij vertegenwoordigd door zijn vader*, moeder*, voogd* (indien – 18jaar) wonende:

Artikel 3: Tijdstip en duur van de stage

De stage met de in artikel 2 vermelde partijen vat aan op en wordt beëindigd op³

Het stagerooster en het uurrooster van de leerling-stagiair, worden als bijlage bij deze leerlingenstageovereenkomst gevoegd.

Het stagerooster geeft weer op welke dagen de stage zal plaatsvinden.

Het uurrooster⁴ geeft minstens het volgende weer:

- Het start- en eind uur van de stage:
- Het aantal werkuren per dag:
- Het aantal pauzes per dag:.....
- De duur van elke pauze:.....

Artikel 4: Beschrijving van de stageactiviteiten en de hierdoor te verwerven competenties of leerdoelen

De leerling-stagiair(s) zullen tijdens hun stage o.a. de volgende voornaamste activiteiten uitvoeren:

.....
.....
.....
.....
.....

De leerling-stagiairs zullen door de uitvoering van bovenstaande taken, de volgende competenties of leerdoelen worden bijgebracht:

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

³ Vul begin- en einddatum van de stage in.

⁴ Opgelet: indien de leerling-stagiair minderjarig is, gelden de volgende wettelijke beperkingen:

- Tijdens een werkdag mag in totaal maximum 8 uur effectief gewerkt worden, waarbij de leerling nooit langer aan een stuk mag werken dan 4 ½ uur;
- De minderjarige stagiair moet minstens een half uur middagpauze krijgen;
- Duurt de werkdag langer dan 6 uur, moet de minderjarige stagiair twee extra pauzes krijgen, van telkens minstens 15 minuten.

Voor meer info over het uurrooster wordt verwezen naar punt 3.3.1 van de omzendbrief. Overwerk is verboden. Bij overmacht kan overwerk uitzonderlijk wel. Het overwerk moet dan door de stagegever binnen de drie dagen schriftelijk gemeld worden aan de bevoegde inspecteur van de Algemene Directie Toezicht op de Sociale Wetten van de plaats waar de onderneming is gevestigd. De leerling-stagiairs hebben recht op inhaalrust. Arbeid op zon- en feestdagen en nachtarbeid is in de regel niet toegelaten voor minderjarige leerling-stagiairs.

Artikel 5: Afwezigheid

Voor de leerling-stagiairs gelden wat betreft afwezigheden, tijdens de dagen van de stage, de afspraken van de onderwijsinstelling. De stagiair verwittigt zowel de onderwijsinstelling als de stagegever in geval van afwezigheid en bezorgt de wettiging van de afwezigheid aan de onderwijsinstelling.

Een leerling-stagiair die te laat komt, geeft de reden hiervan door aan de stagementor:⁵

Er worden afspraken gemaakt tussen de partijen inzake spijbelen en het eventueel verliezen van de stageplaats⁶. In geval van staking, technische of economische werkloosheid, of overmacht, dient de stagegever de leerling-stagiair terug te sturen naar de onderwijsinstelling. De stagegever meldt dit onmiddellijk aan het schoolbestuur/inrichtende macht/gemandateerde van de school.

Artikel 6: Vervoer

De leerling-stagiairs zijn er zelf voor verantwoordelijk al het nodige te doen om op tijd aanwezig te zijn op de afgesproken plaats bij de stagegever.

De Leerling- stagiair ontvangt van de stagegever de volgende tussenkomst voor het vervoer naar de stageplaats.

De leerling-stagiair zal zich verplaatsen met:

Artikel 7: Aansprakelijkheid

De artikelen 1382 tot en met 1384 van het Burgerlijk Wetboek en artikel 123/20 uit de codex SO zijn van toepassing, met dien verstande dat de burgerlijke aansprakelijkheid van de leerling binnen het kader van deze overeenkomst beperkt wordt tot de opzettelijke fout, de grove fout of de vaak voorkomende lichte fout.

Artikel 8: Verzekering

De onderwijsinstelling sluit ten behoeve van de leerling de volgende verzekeringen af:

- een aparte verzekering voor arbeidsongevallen bij dezelfde verzekeraar als deze bij wie de niet-gesubsidieerde personeelsleden van de onderwijsinstelling verzekerd zijn (eenheid van verzekeraar);
- een verzekering lichamelijke ongevallen voor wegongevallen van en naar de stageplaats (desgevallend uitbreiding van de schoolpolis);

De stagegever heeft een verzekering gesloten die zijn/haar burgerlijke aansprakelijkheid en die van zijn/haar aangestelde dekt, voor de schade die kan ontstaan omwille van defecten bij het materiaal, de gebouwen of andere omgevingsfactoren op de werkpost die ter beschikking worden gesteld door de stagegever en voor de schade die de leerling-stagiair aan zichzelf, aan de stagegever of aan derden kan toebrengen.

De stagegever is verzekerd bij,⁷ onder polisnummer,
dossier, contractnummer⁸

De onderwijsinstelling is verzekerd bij ETHIAS⁹, onder polisnummer **45113181**., dossier SC-bijzonder, contract SBSO Groenlaar (stageplaats/huisverkeer). Arbeidsongevallen polisnummer **6569.935** contract Scholengroep 6. ¹⁰

De stagegever en de onderwijsinstelling verlenen elkaar en de leerling-stagiair op eenvoudig verzoek inzage in alle verzekeringspolissen.

⁵ Vul de contactpersoon van de stagegever in, bv. de mentor/coach of de administratieve dienst van de stagegever.

⁶ Facultatieve bepaling. U mag deze ofwel schrappen, ofwel concretiseren dat vanaf een x-aantal dagen spijbelen, de leerling zijn/haar stageplaats kan verliezen.

⁷ Vul de naam van de verzekeringsinstelling in.

⁸ Vul polisnummer, dossiernummer en contractnummer in.

⁹ Vul de naam van de verzekeringsinstelling in.

¹⁰ Vul polisnummer, dossiernummer en contractnummer in.

Het schoolbestuur/inrichtende macht/gemandateerde dient onmiddellijk in kennis te worden gesteld van schade veroorzaakt door de leerling-stagiair en van arbeidsongevallen overkomen aan de leerling-stagiair.

Artikel 9: Werkpostfiche

Naast een informatiesessie voor alle leerling-stagiairs en een opsomming van de veiligheidsregels eigen aan de werkplek in het stagedossier bezorgt de stagegever een werkpostfiche aan de onderwijsinstelling en aan iedere leerling-stagiair (als bijlage bij deze leerlingenstageovereenkomst).

De werkpostfiche bevat de volgende elementen:

- een beschrijving van de werkpost;
- een beschrijving van de aard van de risico's;
- een beschrijving van de in acht te nemen preventie maatregelen;
- een beschrijving van de verplichtingen van de leerling-stagiair.
- Een beschrijving van de activiteiten van de stagiair en de gebruikte arbeidsmiddelen.

Artikel 10: Gezondheidsbeoordeling

Gelet op de resultaten van de risicoanalyse (zie bijlage), is een arbeidsgeneeskundig onderzoek verplicht/ niet verplicht¹¹.

Indien een gezondheidstoezicht vereist is, (aankruisen)

- zorgt de stagegever er voor dat dit toezicht ook daadwerkelijk gebeurt.
- de stagegever vertrouwt het toezicht toe aan de externe preventiedienst van de onderwijsinstelling¹²

Artikel 11: Financiële aspecten

In het kader van de stage is arbeid enkel een middel in een leerproces in de zin van de codex over het welzijn op het werk Boek X: Werkorganisatie en bijzondere werknemerscategorieën, Titel 4. Stagiair

Er kan dan ook in geen enkel geval een arbeidsrelatie ontstaan of loon uitgekeerd worden.

Artikel 12: Stagebegeleider (school)

De stagebegeleider mag de werkposten op ieder moment bezoeken¹³

Mevrouw/de heerzal optreden als stagebegeleider² (school).

Artikel 13: Vervanging stagebegeleider

Een vervanging van de stagebegeleider moet vooraf worden meegedeeld aan de stagegever. De vervanger moet op de hoogte zijn van de doelstellingen en opzet van de stage, de gemaakte afspraken en moet in staat zijn de taak van stagebegeleider uit te voeren.

Artikel 14: Stagementor (bedrijf)

De begeleiding van de stagiaire wordt toevertrouwd aan:

De stagementor fungeert als begeleider van de leerling-stagiair op de werkplek. Hij/zij begeleidt de leerling-stagiair, geeft duidelijke uitleg, voorbeelden, instructies en evalueert de leerling-stagiair. Deze stagegever vervult de peter/meterfunctie. Om deze rol op te nemen krijgt de mentor een uitgebreide briefing over de stage. Optioneel krijgt hij/zij ook een aangepaste opleiding.

¹¹ Schrappen wat niet past conform artikel 7 van het KB stagiairs

¹² Indien het gezondheidstoezicht toevertrouwd wordt aan de externe dienst voor preventie op het werk van de onderwijsinstelling, komt het Fonds voor Beroepsziekten overeenkomstig artikel 2 van het KB van 1 juli 2006 tot uitvoering van artikel 6, 8°, van de wetten betreffende de schadeloosstelling voor beroepsziekten, integraal tussen in de kosten van dit onderzoek.

¹³ Indien gewenst kan verduidelijkt worden hoe vaak en wanneer precies de stagebegeleider de stagegever zal bezoeken.

De stagegever, in het bijzonder de stagementor, stimuleert de leerling-stagiairs om hun studies te voltooien. De stagegever ziet er op toe dat de werknemers een voorbeeldfunctie vervullen voor de leerling-stagiairs onder andere met betrekking tot het respecteren van de veiligheidsvoorschriften, arbeidsuren, ...

Artikel 15: Sanctionering

Zowel leidinggevenden van de stagegever als van de onderwijsinstelling mogen te allen tijde de leerling-stagiairs aanspreken bij niet-naleving van gemaakte afspraken. Zij melden dit tevens aan de stagegever en aan de stagebegeleider. In ieder geval vindt er overleg plaats met betrekking tot deze feiten en worden mogelijke verdere stappen besproken.

Artikel 16: Evaluatie

Per werkplek zal de leerling-stagiair geëvalueerd worden door de stagementor *in* samenspraak met de stagebegeleider. Het is de bedoeling dat hierbij een wisselwerking ontstaat tussen de stagebegeleider en de stagementor. Dit gebeurt op basis van de overeengekomen criteria en door een continue evaluatie gecombineerd met een eindevaluatie. De eindbeoordeling berust steeds bij de stagebegeleider.

De taakverdeling tussen de stagebegeleider en de stagementor is als volgt:

.....¹⁴

De criteria op basis waarvan er geëvalueerd wordt zijn de volgende:

.....¹⁵

Artikel 17: Opschorten en verbreken van de leerlingenstageovereenkomst

De stagegever heeft het recht om de leerlingenstageovereenkomst te verbreken:

- Indien de leerling-stagiair opzettelijk zware schade veroorzaakt of herhaald onwettig afwezig is of zware inbreuken pleegt tegen de leerlingenstageovereenkomst
- Bij overmacht
- Bij onvoldoende begeleiding door de school

Een verbreking is slechts geldig indien zij gemotiveerd en schriftelijk gebeurt.

Het schoolbestuur/inrichtende macht/gemandateerde van de school kan, op eigen initiatief of op vraag van de stagebegeleider, de leerlingenstageovereenkomst opschorten:

- Bij zware inbreuken van de stagegever tegen de leerlingenstageovereenkomst;
- Wanneer de fysische of geestelijke gezondheid van de leerling-stagiair gevaar loopt;
- Wanneer de leerlingenstage inefficiënt of onnuttig is;
- Bij onvoldoende begeleiding door de stagegever en -mentor.

Het schoolbestuur/inrichtende macht/gemandateerde van de school beslist, na de opschorting, over het al dan niet verbreken van de leerlingenstageovereenkomst. Een verbreking is slechts geldig indien zij gemotiveerd en schriftelijk gebeurt.

De leerling-stagiair kan de leerlingenstageovereenkomst niet eigenmachtig verbreken. Hij/zij kan de overeenkomst slechts laten verbreken via de stagebegeleider.

¹⁴ Vul aan.

¹⁵ Vul aan.

Artikel 18: Werkplek 'introductie en veiligheid'

Voor de aanvang van de stage wordt een introductiesessie gehouden, waarbij onder andere veiligheidsaspecten aan bod komen. Er worden afspraken gemaakt waaraan alle partijen zich moeten houden. De leerling-stagiair is verplicht hierbij aanwezig te zijn.

Artikel 19: Persoonlijke beschermingsmiddelen

Afhankelijk van de werkpost is de leerling-stagiair verplicht de voorgeschreven persoonlijke beschermingsmiddelen te dragen. Deze worden bezorgd door de stagegever/de onderwijsinstelling.¹⁶

Artikel 20: Verboden agentia, procedés en werkzaamheden voor de leerlingen

Als bijlage bij deze leerlingenstageovereenkomst wordt de niet-limitatieve lijst opgenomen van verboden agentia, procedés en werkzaamheden en plaatsen als bedoeld in artikel X.3-3,§2 en artikel X.3-8 van de codex over het welzijn op het werk, Boek X: Werkorganisatie en bijzondere werknemerscategorieën, Titel 3, Jongeren op het werk

Enkel en alleen onder de voorwaarden van artikel 10 van hetzelfde KB kan van dit verbod afgeweken worden. Dit artikel bepaalt dat aan elk van de volgende voorwaarden moet worden voldaan:

- 1/ Het moet gaan om arbeid, betrokkenheid of aanwezigheid die onontbeerlijk is voor de beroepsopleiding van de leerling-stagiairs;
- 2/ De stagegever moet zich ervan vergewissen dat de wettelijk opgelegde preventiemaatregelen effectief zijn (Wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, het ARAB, de Codex, ...). Dit moet door een lid van de hiërarchische lijn gecontroleerd worden. Die persoon wordt aangewezen door de stagegever;
- 3/ De stagegever moet erop toezien dat de arbeid wordt uitgevoerd in het bijzijn van een ervaren werknemer en dat in voorkomend geval de aanwezigheid op de werkplekken plaatsvindt in het bijzijn van een ervaren werknemer.

De leerling-stagiair heeft het recht de uitvoering te weigeren van taken die niet stroken met de stageovereenkomst, die zijn/haar fysische of psychische mogelijkheden te boven gaan, of die niet in overeenstemming zijn met de bepalingen van het koninklijk besluit van 3 mei 1999 betreffende de bescherming van jongeren op het werk. Bij betwistingen terzake is het oordeel van de stagebegeleider doorslaggevend. De leerling-stagiair mag steeds contact opnemen met de stagebegeleider.

Artikel 21: Orde

De leerling-stagiair draagt mee zorg voor een ordelijke en propere werkpost.

¹⁶ Schrappen wat niet past. De onderwijsinstelling en de stagegever kunnen onderling afspreken wie de persoonlijke beschermingsmiddelen bezorgt. Indien de onderwijsinstelling ervoor zorgt, moet de stagegever er zich van vergewissen dat de ter beschikking gestelde persoonlijke beschermingsmiddelen toereikend zijn. Juridisch is en blijft het immers een verantwoordelijkheid van de stagegever.

Artikel 22: Bijlagen

Aan deze leerlingenstageovereenkomst worden de volgende bijlagen, die integraal deel uitmaken van deze leerlingenstageovereenkomst, gehecht:

- Een afzonderlijke fiche met de gedetailleerde contactgegevens van de individuele leerling-stagiair, samen met de identificatiegegevens van de stagebegeleider en de stagementor;¹⁷
- Werkpostfiche;
- Risicoanalyse;
- Niet-limitatieve lijst van agentia, procedés en werkzaamheden en plaatsen;
- Het stagerooster en het uurrooster.

Artikel 23: Verantwoordelijkheid en arbeidsongeval

De arbeidsplaats blijft verantwoordelijk voor de risicoanalyse die hij aan de school moet overhandigen. Elke aanpassing en verandering van stageactiviteit of werkpost dient spontaan gemeld te worden.

Ingeval van een arbeidsongeval zal het omstandigheidsverslag opgemaakt worden door (vink de keuze aan):

De preventiedienst van het GO!

De preventiedienst van de stageplaats

Elke partij dient alvorens het ondertekenen van deze overeenkomst alle bijlagen en volledige leerlingenovereenkomst op de link gelezen te hebben.

Aldus opgemaakt in drie exemplaren, waarvan minstens één voor elke partij.

<p>De onderwijsinstelling gaat akkoord met bovenstaande informatie en afspraken en verbindt er zich toe deze na te leven en deze vooraf mee te delen aan de leerling-stagiairs.</p> <p>Handtekening instelling De heer Gevers</p>	<p>De stagegever gaat akkoord met bovenstaande informatie en afspraken en verbindt zich ertoe deze na te leven. *</p> <p>Handtekening stagegever De heer/mevrouw</p> <p>*Schrijf voluit gelezen en goedgekeurd</p>	<p>De leerling-stagiair gaat akkoord met bovenstaande informatie en afspraken en verbindt zich ertoe deze na te leven.*</p> <p>Handtekening leerling-stagiair</p> <p>*Schrijf voluit gelezen en goedgekeurd</p>	<p>De wettelijke vertegenwoordiger van de minderjarige leerling-stagiair gaat akkoord met bovenstaande informatie en afspraken en verbindt zich ertoe deze na te leven *</p> <p>Handtekening ouder</p> <p>*Schrijf voluit gelezen en goedgekeurd</p>
---	---	--	---

¹⁷ Ter bescherming van de privacy van de betrokken leerling-stagiair, worden de identificatiegegevens van de leerling-stagiair in een individuele fiche als bijlage bij deze overeenkomst opgenomen. Deze bijlage is alleen bestemd voor de stagegever, de onderwijsinstelling en de individuele leerling-stagiair. De leerling-stagiairs krijgen geen kopie van elkaars individuele fiche.

Overzicht bijlagen:

Bijlage 1: Individuele leerlingenfiche

Zie individueel stagedossier van de leerling-stagiair

Bijlage 2: Werkpostfiche

Zie individueel stagedossier van de leerling-stagiair

Bijlage 3: Risicoanalyse

Zie individueel stagedossier van de leerling-stagiair

De werkpostfiche wordt opgesteld door de stagegever en vóór de start van de stage aan de onderwijsinstelling en de stagiair bezorgd.

Bijlage 4: Niet-limitatieve lijst van agentia, procedés en werkzaamheden en plaatsen bedoeld in artikel 3, §2 en artikel 8 van het KB van 3 mei 1999 betreffende de bescherming van jongeren op het werk

Bijlage 5: Stage- en uurrooster

Zie individueel stagedossier van de leerling-stagiair

Niet-limitatieve lijst van agentia, procédés en werkzaamheden en plaatsen (bedoeld in artikel 3, §2 en in artikel 8) waaraan jongeren niet mogen blootgesteld worden

Agentia

1. Fysische agentia:

- ✓ ioniserende straling;
- ✓ werk in een omgeving met overdruk, vb. hoogdrukruimten/ diepzeeduiken.

2. Biologische agentia:

- ✓ biologische agentia van de groep 3 (o.a. TBC, hepatitis B) en groep 4.

3. Chemische agentia:

- ✓ stoffen en bereidingen ingedeeld als vergiftig (T), zeer vergiftig (Tx), bijtend (C) of ontplofbaar (E);
- ✓ stoffen en bereidingen die zijn ingedeeld als schadelijk (Xn) en die zijn aangeduid met een of meer van de volgende R-standaardzinnen:
 - R 39 : gevaar voor zeer ernstige onherstelbare effecten;
 - R 40 : mogelijke gevaren voor onherstelbare effecten;
 - R 42 : kan overgevoelighedsreacties bij inademing veroorzaken;
 - R 43 : kan overgevoelighedsreacties bij aanraking met de huid veroorzaken;
 - R 45 : kan kanker veroorzaken;
 - R 46 : kan erfelijke, genetische schade veroorzaken;
 - R 48 : gevaar voor ernstige schade aan de gezondheid bij langdurige blootstelling;
 - R 60 : kan de vruchtbaarheid schaden;
 - R 61 : kan schade veroorzaken aan het ongeboren kind.
- ✓ stoffen en bereidingen die zijn ingedeeld als irriterend (Xi) en die zijn aangeduid met een of meer van de volgende R-standaardzinnen:
 - R 12 : zeer licht ontvlambaar;
 - R 42 : kan overgevoelighedsreacties bij inademing veroorzaken;
 - R 43 : kan overgevoelighedsreacties bij aanraking met de huid veroorzaken.
- ✓ stoffen en bereidingen bedoeld in het koninklijk besluit van 2 december 1993 betreffende de bescherming van de werknemers tegen de risico's van blootstelling aan kankerverwekkende en mutagene agentia op het werk.
- ✓ - gesmolten lood en loodlegeringen, met uitzondering van soldeersel;
- stof van lood en van loodverbindingen aangewend in fabrieken en reparatiewerkplaatsen voor loodaccumulatoren;
- loodhoudende verfstoffen aangebracht met het pistool of door middel van elektrostatische procédés;
- kwik of kwikverbindingen;
- koolstofdissulfide;
- arseenverbindingen;
- fluor en zijn verbindingen;
- benzeen;
- tetrachloorkoolstof, 1, 1, 2, 2-tetrachloorethaan en pentachloorethaan.

Procédés en werkzaamheden

- ✓ Vervaardiging, gebruik, distributie met het oog op het gebruik, opslag en vervoer van springstoffen of van projectielen, ontstekingsmiddelen of diverse voorwerpen die springstoffen bevatten.
- ✓ Arbeid in persluchtcaissons en onder overdruk.
- ✓ Werk waarbij gebruik gemaakt wordt van apparaten voor de vervaardiging, de opslag of het vullen van reservoirs met ontvlambare vloeistoffen en met samengeperste gassen, vloeibare of opgeloste gassen; werkzaamheden die een ernstige brand of zware ontploffingen kunnen veroorzaken.
- ✓ Grond- en stutwerk bij uitgravingen van meer dan 2 m diep waarvan de breedte op halve diepte kleiner is dan de diepte; werk dat instortingen kan veroorzaken.
- ✓ Besturen van graafwerktuigen en -machines.
- ✓ Besturen van machines voor het heien van palen.
- ✓ Besturen van hefwerktuigen en het geleiden van de bestuurders ervan met signalen.
- ✓ Slopen van gebouwen.
- ✓ Oprichten en afbreken van stellingen.
- ✓ Las- of snijwerk met de elektrische boog of met de brander in tanks.
- ✓ Gebruik van schiethamers.
- ✓ Onderhoud, reiniging en herstel van hoogspanningsinstallaties in transformatorhuisjes; arbeid met gevaren op het gebied van hoogspanningselektriciteit.
- ✓ Laden en lossen van schepen.
- ✓ Snoeien en vellen van hoogstammige bomen en behandelen van rondhout.
- ✓ Bedienen, in metaalbedrijven, van fabricage- en transportinrichtingen die grote risico's kunnen vormen voor de veiligheid van het personeel, zoals hoogovens, smeltovens, convertoren en gietijzermengers, smeltpannen, warmwalsen; bedienen van coalcars, coke-cars en uithaalmachines in cokesfabrieken.
- ✓ Arbeid met gevaarlijke machines, behalve wanneer de machine vast is voorzien van afdoende beschermingsinrichtingen die onafhankelijk werken van de bediener. Als gevaarlijke machines worden beschouwd :
 - de volgende houtbewerkingsmachines : cirkelzagen, lintzagen, vlakbanken, vandiktebanken, frezen, pennenbanken, kettingfrezen, gecombineerde machines;
 - de volgende leerlooierijmachines : walsmachines, pers- en schaafmachines, machines voor het gladschuren, karrewalsen, stolmachines en vacuümdroogmachines;
 - de volgende metaalpersen : schroefpersen met wrijvingskoppeling, excenterpersen met mechanische, pneumatische of hydraulische koppeling, hydraulische persen;
 - de persen voor het vormen van plastische stoffen;
 - de mechanisch bewogen metaalscharen en snijmachines;
 - de valhamers.
- ✓ Procédés en werkzaamheden bedoeld in bijlage II van het koninklijk besluit van 2 december 1993 betreffende de bescherming van de werknemers tegen de risico's van blootstelling aan carcinogene agentia op het werk.
- ✓ Werkzaamheden met wilde of giftige dieren.
- ✓ Schilderwerk waarbij gebruik wordt gemaakt van loodwit, loodsulfaat of enig product dat die pigmenten bevat, indien het loodgehalte groter is dan 2 gewichtsprocent berekend in metallische toestand.
- ✓ Werk aan of met kuipen, bassins, reservoirs, korfflessen of buikflessen die chemische agentia bevatten, bedoeld in punt 3 (chemische agentia).
- ✓ Arbeid met een door machines bepaald werktempo en met prestatiebeloning.

Plaatsen

- ✓ Plaatsen waar werkzaamheden worden verricht die ernstige branden of ontploffingen kunnen veroorzaken, zoals:
 - de vervaardiging van vloeibare zuurstof en waterstof;
 - de vervaardiging van collodion, celluloid, ontvlambare gassen en vloeistoffen;
 - de destillatie en raffinage van koolwaterstoffen voortkomende uit petroleum en steenkool;
 - het vullen van verplaatsbare recipiënten met samengeperste gassen, vloeibare of opgeloste gassen andere dan lucht, onder een druk van meer dan 1 kg/cm².
- ✓ - de lokalen bestemd voor de autopsiediensten;
- de plaatsen in de vuilbeluiken waar kadavers en kringen behandeld en bewerkt worden;
- de lokalen waar dieren worden geslacht;
- de lokalen waar werkzaamheden worden verricht die een risico inhouden van contact met cyaanwaterstofzuur of met elke stof die dit zuur kan vrijmaken;
- de lokalen of bouwplaatsen waar door werkzaamheden of werken asbestvezels kunnen worden vrijgemaakt.

Voorwaarden om jongeren (alle groepen met uitsluiting van de student werknemers) toch bloot te stellen aan de hierboven vermelde agentia, procédés en werkzaamheden en plaatsen

- ✓ de arbeid, betrokkenheid of aanwezigheid is onontbeerlijk voor de beroepsopleiding;
- ✓ de werkgever vergewist zich ervan dat de nodige preventiemaatregelen effectief zijn en door een lid van de hiërarchische lijn, aangewezen door de werkgever, worden gecontroleerd;
- ✓ de werkgever ziet erop toe dat de voormelde arbeid wordt uitgevoerd in het bijzijn van een ervaren werknemer en dat de aanwezigheid op de voormelde plaatsen gebeurt in aanwezigheid van een werknemer.

Voorwaarden om student werknemers > 18 jaar toch bloot te stellen aan de hierboven vermelde agentia, procédés en werkzaamheden en plaatsen

- ✓ zij worden niet betrokken bij het besturen van gemotoriseerde transportwerktuigen;
- ✓ hun studierichting stemt overeen met de werkzaamheden waarvoor de verbodsbepaling geldt;

de werkgever vraagt vooraf advies aan CPBW en de preventieadviseurs.